

Vejledende lønblad

Gældende fra d. 1. oktober 2018 til næste lønregulering d. 1. april 2019

Kirkeministeriet har indtil 2011 udgivet vejledende lønoversigter for vikarsatser. Nærværende lønblad er udarbejdet til menighedsrådenes inspiration og hjælp, når menighedsrådet har behov for at hyre vikarer. Det skal understreges, at lønbladet netop er vejledende, da det er det enkelte menighedsråd, der har kompetencen til at indgå aftaler med vikarer.

Lønbladet kan være anvendeligt ved menighedsrådets forhandling med organister, kirkemusikere og kirkesangere, der er ansat af menighedsrådene i en ansættelse med varighed på under en måned og/eller med et timetal, der er mindre end 8 timer om ugen.

Lønbladet behandler efterfølgende honorarer henholdsvis godtgørelser til menighedsrådenes regnskabsførere.

Timesatser og løn til vikarierende organister, kirkemusikere og kirkesangere

Det anbefales, at menighedsrådet fastsætter arbejdsopgavens omfang, og efterfølgende i dialog med organist, kirkemusiker eller kirkesanger aftaler det forventede timeforbrug. Efterfølgende kan de øvrige ansættelsesvilkår aftales.

Arbejdsopgavens omfang kan variere betragteligt alt efter arbejdsopgave og menighedsrådets forventninger. Er der f.eks. tale om en musikgudstjeneste eller anden større opgave, er de vejledende timesatser ikke anvendelige.

Herunder følger de vejledende **timesatser** for gudstjeneste, kirkelig handling, gentaget tjeneste m.m. samt de vejledende **lønsatser**:

Timesatser	Organister	Kirkesangere	Lønsatser til musikere	Vejledende lønsats
Højmesse og gudstjenester	5 – 6 timer.	4 timer.	Kirkemusiker og kirkesanger	145,12 kr. i timen
Kirkelige handlinger	3 – 4 timer.	2 – 4 timer.	Præliminær organist (PO)	166,62 kr. i timen
Pr. gentaget tjeneste ¹	1½ – 3 timer.	1½ – 2 timer.	DOKS organist	190,27 kr. i timen

Flere forhold kan give menighedsrådet anledning til et højere timetal pr. arbejdsopgave og til en højere aflønning i timen: f.eks. uddannelse, særlige musiske kompetencer, solostykker ved gudstjeneste, ønsker om at organisten spiller særlige kompositioner, medvirken af kor, faglig fleksibilitet, rekrutteringsvanskeligheder, varetagelse af gentaget tjeneste og lignende. Listen er ikke udtømmende.

I forbindelse med nærværende satser ydes ikke pension. Løbende feriepengeafregning for timelønnede er derimod pligtig.

Menighedsrådene anbefales at være opmærksomme på:

- En skriftlig aftale:** At organisten, kirkemusikeren eller kirkesangeren skriftligt orienteres om den aftalte løn, timeantal og øvrige ansættelsesvilkår.
- Vedr. kørsel:** Organisten, kirkemusikeren eller kirkesangeren har ikke krav på kørselsgodtgørelse mellem hjem og arbejde. Der kan ydes kørselsgodtgørelse efter faste satser

¹ Ved en gentaget tjeneste forstås en tjeneste samme dag, ved samme præst og med det samme salmevalg. Såfremt den ansatte gentagne gange udøver tjeneste for flere menighedsråd (under ét ansættelsesforhold), er en samarbejdsaftale mellem flere menighedsråd påkrævet.

for kørsel i eget køretøj mellem arbejdssteder (ved eksempelvis gentaget tjeneste) og i særlige tilfælde mellem hjem og arbejde.

- c. **Timeseddel:** Menighedsrådet kan placere en timeseddel i kirken, som organisten, kirkemusikeren eller kirkesangeren kan udfylde og aflevere til kontaktperson/kasserer.
- d. **Menighedsrådet beslutter:** Menighedsrådet drøfter og beslutter, hvordan nærværende vejledende lønblad anvendes.

Menighedsrådene opfordres til at indgå samarbejder på tværs af sognegrænser så både organister og kirkemusikere er forpligtet til at vikariere i andre sogne ved sygdom, ved arbejdsfri weekend, ferie eller andet fravær. Forpligtigelsen ved andre sogne indregnes i stillingen. For yderligere information om samarbejder på tværs af sognegrænser kontakt da provst eller personalekonsulent i dit provsti.

Regnskabsfører og kasserer

Honorering af regnskabsfører eller kasserer kan beregnes efter nedenstående model. Hvis der både er en valgt kasserer og en regnskabsfører, honoreres kassereren med kr. 2.300 skattefrit til dækning af telefonudgifter og internetforbrug m.v.

Honorering af regnskabsfører er delt i a) et grundbeløb og b) et tillæg af grundbeløbet

a) grundbeløb

Indbyggere i sognet	Årligt honorar, kr.	Kordegner løngruppe 1 fixpunkt, aktuelt niveau, kvote i %
0-1000	22.543	8
1001 – 1500	28.178	10
1501 – 2000	33.814	12
2001 – 2500	39.450	14
2501 – 3000	45.085	16
3001 – 3500	50.721	18
3501 – 4000	56.357	20
4001 – 4500	61.992	22
4501 – 5000	67.628	24
5001 – 5500	73.264	26
5501 – 6000	78.900	28
6001 – 6500	84.535	30
6501 – 7000	90.171	32

b) tillæg i procent af grundbeløb:

10% pr. kirke > 1

10% pr. præstegård/bolig inklusiv sognegård/konfirmandlokale/kontor

10% pr. fra præstegårdens matrikel separat sognegård

10% pr. forpagtergård

10% særligt tillæg domkirken

Se bilag over de enkelte kirkekasser

Menighedsrådsformænd, kirkevæрге og kontaktpersoner²

Herunder følger muligheder for honorering af formand, kirkevæрге og kontaktperson. Menighedsrådene kan vælge mellem to forskellige modeller:

Model 1) Der honoreres med et skattefrit honorar på kr. 3.750 uanset om en person har flere hverv. Dette honorar består af kr. 2.350 som godtgørelse for udgifter til dækning af telefon og internet og kr. 1.400 til administrative omkostninger.

Model 2) Til hvervene som formand, kirkevæрге og kontaktperson kan der årligt ydes et honorar, der for de tre hverv samlet svarer til 50% af et honorar til regnskabsfører jf. punkt 2. Honorarenes størrelse kan f.eks. fastsættes på baggrund af en konkret vurdering af arbejds- og udgiftsbyrde. Honoraret beskattes såfremt det udgør mere end kr. 3.750.

Bemærk: Honorarer efter model 2 skal godkendes af provstiudvalget.

² Der ydes ikke honorar til andre poster i menighedsrådet

Sogn	Model Viborg	Tillæg %	I alt
Asmild	73.264	30	95.243
Daugbjerg	28.178	20	33.814
Dollerup	33.814	20	40.577
Finderup	22.543	20	27.051
Fly	22.543		22.543
Houlkær	56.357	20	67.628
Iglsø	22.543		22.543
Mønsted	22.543		22.543
Ravnstrup	22.543		22.543
Resen	22.543		22.543
Sjørsløv-Almind-Lysgård	39.450	30	51.285
Smøllerup	22.543		22.543
Sparkær	22.543	20	27.051
Stoholm	45.085	20	54.103
Sdr. Rind	22.543		22.543
Søndermark	78.900	20	94.679
Tapdrup	22.543	10	24.797
Tårup-Kvols	22.543	20	27.051
Vestervang	73.264	20	87.917
Viborg Domsogn	90.171	50	135.256
Søndre Sogn	78.900	30	102.569
Vinkel	22.543	20	27.051
Vorde-Fiskbæk-Romlund	45.085	40	63.120
Vridsted	22.543	10	24.797
Vroue	22.543	10	24.797
			1.166.586

Venlig hilsen

På Provstiudvalgets vegne

Thomas Frank
Domprovst